



Protocol Incidenten

Melding incident Grensoverschrijdend gedrag, Seksuele intimidatie en misbruik.

Het bestuurslid doorloopt in 5 stappen een incident of melding als denkproces. Waar heb ik als bestuurslid mee te maken, en wat is het kader waarin ik handel? De stappen die worden beschreven zijn in een bepaalde volgorde gerangschikt, maar deze volgorde staat niet vast en kan in de praktijk anders verlopen. Waar het om gaat, is dat de op enig moment in het proces alle stappen zijn doorlopen, voordat men besluit om al dan niet een melding te doen bij de aanklagers.

1. Kennisnemen van het incident
2. Handelingskader
3. Hoor- en wederhoor gesprek
4. Afweging van het incident en grensoverschrijdend gedrag
5. Afweging meldplicht en opvolging

Stap 1 t/m 3 zijn stappen die het bestuurslid van een vereniging in eerste instantie doorloopt. Maak gebruik van de hulplijnen voor overleg, nadrukkelijk bij fysieke seksuele intimidatie meldingen.

Tijdens stap 4 gaan het bestuurslid van de vereniging en de vertrouwens(contact)persoon van de sportbond gezamenlijk in overleg.

Tijdens stap 5 wordt er de afweging gemaakt voor melden onder de meldplicht SI en verder tuchtrechtelijk onderzoek. Daarnaast wordt de oplossing van het incident en hulpverlening besproken

(Beschrijving van deze stappen zie voorbeeldprotocollen van Team Sportservice Haarlemmermeer)

Meldplicht seksuele intimidatie

Bestuurders, begeleiders hebben meldplicht bij ieder vermoeden van seksuele intimidatie

- Trainers/begeleiders melden bij bestuur vereniging of vertrouwenscontactpersoon bond
- Bestuur van vereniging meldt bij vertrouwenscontactpersoon bond of Centrum Veilige Sport
- Alle leden en betrokkenen hebben een meldverantwoordelijkheid



Noodsituaties

Bij signalen die wijzen op acuut gevaar en zodanig ernstig geweld of misbruik dat de melder of slachtoffer of andere leden daartegen onmiddellijk beschermd moet worden, moet de bestuurder meteen advies vragen bij de politie of is zelf aangifteplichtig vanuit de bestuurlijke verantwoordelijkheid. Het is aan te raden jaarlijks een overleg met de wijkagent te onderhouden om zo elkaar in noodsituaties snel te kunnen vinden.

De vertrouwens(contact)persoon sportbond en Centrum Veilige Sport Nederland hebben directe contacten met zedenpolitie. Bij aanranding en verkrachting nooit zelf gesprekken voeren en direct naar politie doorverwijzen.

Communicatie grens overschrijdend gedrag intern

1. Een melding behandelen

De melder wordt verbonden aan de vertrouwenscontactpersoon. Deze bekijkt de zaak rustig en neutraal, luistert goed en stelt de juiste vragen zodat ze een duidelijk beeld krijgt/krijgen van de melding en volgt/volgen de stappen om te bepalen met wat voor soort incident ze te maken heeft/hebben.

2. Aanspreken op gedrag

Wanneer je ziet dat iemand onhandig of grensoverschrijdend gedrag vertoont, spreekt de verantwoordelijke persoon de betreffende aan of bij een melding wordt bepaald welke stappen genomen dienen te worden en wat de opvolging is.

3. Wetboek Strafrecht artikel 160.

Iedere Nederlandse burger die wetenschap heeft van een verkrachting is verplicht aangifte te doen bij een opsporingsambtenaar

Communicatie grensoverschrijdend gedrag extern

Bij fysiek geweld, verbale dreiging of bij persoonlijke verbale belediging

1. Men moet er vanuit gaan dat de melding het begin kan zijn van ernstiger feiten of van meer meldingen. Beter nu 'overdreven' reageren dan straks het verwijt krijgen te weinig te hebben gedaan.
2. Bestuurslid of verantwoordelijke maakt notities van data, tijden, feitelijkheden, afspraken en betrokkenen.
3. Bestuurslid of verantwoordelijke maakt een melding bij de betrokken vereniging of bond
4. Bestuurslid of verantwoordelijke doet aangifte bij de politie (Alleen bij fysiek geweld, aanranding of verkrachting)
5. Bestuurslid of verantwoordelijke zendt rapport naar arbitrage Tucht Commissie (fysiek geweld, verbale dreiging of persoonlijke verbale belediging van arbitrage)